



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 39] नई दिल्ली, अक्टूबर 4—अक्टूबर 10, 2015, शनिवार/आश्विन 12—आश्विन 18, 1937
No. 39] NEW DELHI, OCTOBER 4—OCTOBER 10, 2015, SATURDAY/ ASVINA 12—ASVINA 18, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वस्त्र मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 2015

सा.का.नि. 190.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वस्त्र मंत्रालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1996 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने को लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर, साधारण श्रेणी, स्टाफ कार ड्राइवर, श्रेणी-2 और स्टाफ कार ड्राइवर, श्रेणी-1 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2015 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना- ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।**3. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान-** पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।**4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि-** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता- वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति- जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।**7. व्यावृत्ति-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।**अनुसूची**

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) | 1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय | वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष* (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण: यदि "सीधी भर्ती" सीधे खुली स्कूल प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा की जाती है, आयु सीमा 18 से 27 वर्ष की होगी। | आवश्यक:- (i) मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो, (ii) मोटरयान की यंत्रक्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी यान में छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए। (iii) मोटर कार के चालन का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव (iv) दसवां स्तर पास वांछनीय: होमगार्ड या सिविल रक्षा सेवक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण:- अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। |

| | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। |
| (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। | (i) प्रतिनियुक्ति या आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (ii) सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन। |

| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा। | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| (11) | |
| प्रतिनियुक्ति या आमेलन: भारत सरकार में मंत्रालयों या विभागों में वेतन बैंड-1, 5200-20200+ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे नियमित सवार हरकारा (समूह 'ग') और समूह 'ग' कर्मचारियों में से जो मोटर कार के चालन की क्षमता निर्धारित करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो जिसके न हो सकने पर केंद्रीय सरकार के अन्य मंत्रालय या विभागों में ऐसे पदधारियों या नियमित समूह 'ग' कर्मचारी जो वेतन बैंड-1, 5200-20200+ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित आधार पर सवार हरकारा का पद धारण किए हुए हो, स्तंभ (7) में उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हों। | |
| सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन- | |
| सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है: तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। | |
| टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। | |

| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना। | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| (12) | (13) |
| समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए) 1. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन) -अध्यक्ष 2. अवर सचिव (स्थापन) -सदस्य 3. किसी बाहरी विभाग से एक अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो -सदस्य | लागू नहीं होता। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------|------|-----------------|-----------------|
| 2. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2) | 1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. | अचयन | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| (8) | (9) | (10) |
|-----------------|-----------------|-----------|
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | प्रोन्नति |

| (11) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| प्रोन्नति: वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में से ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्षों नियमित सेवा की है और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण पास किया हो। |

| (12) | (13) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| समूह 'ग' विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति 1. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन) -अध्यक्ष 2. अवर सचिव (स्थापन) -सदस्य 3. किसी बाहरी विभाग से एक अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो -सदस्य | लागू नहीं होता। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------|------|-----------------|-----------------|
| 3. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1) | 02* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित | वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. | अचयन | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| (8) | (9) | (10) |
|-----------------|-----------------|-----------|
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | प्रोन्नति |

| (11) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| प्रोन्नति: वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु. में से ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्षों की नियमित सेवा की हो या स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) में 15 वर्षों की सम्मिलित सेवा की हो, और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण पास किया हो। |

| (12) | (13) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| समूह 'ग' विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति:— 1. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन) -अध्यक्ष 2. अवर सचिव (स्थापन) -सदस्य 3. किसी बाहरी विभाग से एक अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो -सदस्य | लागू नहीं होता। |

[फा. सं. क-12018/1/2009-स्था.]

जयश्री शिवकुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF TEXTILES

New Delhi, the 7th September, 2015

G.S.R. 190.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Textiles (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver Ordinary Grade, Staff Car Driver, Grade II and Staff Car Driver, Grade I in the Ministry of Textiles, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Staff Car Drivers (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These Rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limits, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post. | Number of post. | Classification . | Pay Band and Grade Pay / Pay Scale. | Whether Selection post or Non-selection post. | Age limit for direct recruits. | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. Staff Car Driver (Ordinary Grade). | 01 * (2015) *subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Pay Band- 1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900. | Not applicable. | 18 to 25 years* (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep). *If the 'direct recruitment' is to be made by direct open competitive Examination, the age limit would be 18 to 27 years. | Essential: i) Possession of valid driving license for motor cars; ii) Knowledge of motor mechanism (Candidate should be able to remove minor-defects in vehicle); iii) Experience of driving a motor car for at-least 3 years; and iv) Pass in 10th Standard. Desirable: 3 years service as Home Guard or Civil Volunteer. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill-up the vacancy reserved for them. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation / absorption to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
| Not applicable. | Two years for direct recruits or re-employed. | Deputation/absorption failing which by direct recruitment. For Armed Forces Personnel: Deputation/ re-employment. | <p>Deputation/Absorption : From amongst the regular Dispatch Rider (Group C) and Group C employees in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1800 in the Ministries or Departments of the Government of India, who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group C employees in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1800 in other Ministries or Departments of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in Column (7). Deputation/re-employment for Armed Forces Personnel: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/ absorption shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.</p> | Group 'C' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation cases:— 1. Director or Deputy Secretary (Administration) -Chairman; 2. Under Secretary (Establishment) -Member; 3. An officer not below the rank of Under Secretary from outside Department -Member. | Not applicable. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------|-----------------|-----------------|
| 2. Staff Car Driver Grade-II. | 01 * (2015) *subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400. | Non-Selection. | Not applicable. | Not applicable. |

| (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|-----------------|-----------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Not applicable. | Not applicable. | Promotion. | Promotion: Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 with nine years of regular service in the grade and have passed the trade test, specified by the Government. | Group 'C' Departmental Promotion/Confirmation Committee :— 1. Director or Deputy Secretary (Administration) -Chairman; 2. Under Secretary (Establishment) - Member; 3. An officer not below the rank of Under Secretary from outside Department. -Member. | Not applicable. |

| Name of post. | Number of post. | Classification. | Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale. | Whether Selection post or Non-selection post. | Age limit for direct recruits. | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
|------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 3. Staff Car Driver Grade-I. | 02* (2015) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2800. | Non-Selection. | Not applicable. | Not applicable. |

| (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) |
|-----------------|-----------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Not applicable. | Not applicable. | Promotion: | Promotion: Staff Car Driver Gr. II in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 with six (6) years of regular service in the grade or with a combined service of 15 years in Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver (Ordinary Grade); and have passed the trade test, specified by the Government. | Group 'C' Departmental Promotion/Confirmation Committee :— 1. Director or Deputy Secretary (Administration) -Chairman; 2. Under Secretary (Establishment) -Member; 3. An officer not below the rank of Under Secretary from outside Department. -Member. | Not applicable. |

[F. No. A-12018/1/2009-Estt.]

JAYASHREE SIVAKUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2015

सा.का.नि. 191.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और वस्त्र आयुक्त (समूह "ग" और समूह "घ" अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1989 को, जहाँ तक उसका संबंध निम्न श्रेणी लिपिक, उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक श्रेणी - 2 के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय के वस्त्र आयुक्त कार्यालय में निम्न श्रेणी लिपिक, हिन्दी टंकक, उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक श्रेणी -2 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, वस्त्र आयुक्त कार्यालय, समूह "ग" पद निम्न श्रेणी लिपिक, हिन्दी टंकक, उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक श्रेणी-2 भर्ती नियम, 2015 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **आरम्भिक गठन.**—नियमित आधार पर हिन्दी टंकक का पदधारण किए हुए पदधारी इन नियमों के अधीन नियुक्त समझे जाएंगे और उक्त पद पर उनके द्वारा की गई नियमित सेवा को परिवीक्षा और प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली जाएगी।
6. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति -
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
7. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
8. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन या अचयन पद। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अन्य अर्हताएं। |
|-------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| उच्च श्रेणी लिपिक | 66 * (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय | वेतन बैंड-1 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2400 | अचयन | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | (i) 66.67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा (ii) 33.33 प्रतिशत विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा |

| | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा। | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना। | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (11) | (12) | (13) |
| <p>प्रोन्नति : ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक या हिन्दी टंकक जो ग्रेड वेतन 1900 रु. पर आठ वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं।</p> <p>विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा : ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक या हिन्दी टंकक जो ग्रेड वेतन 1900 रु. में पाँच वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं।</p> <p>टिप्पण 1 : यदि दोनों पोषक काडरों में पात्रता की तारीख एक ही है, वहां पारस्परिक ज्येष्ठता को इस कार्यालय में नियुक्त तारीख से विनिश्चित की जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> | <p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त वर्य आयुक्त - अध्यक्ष 2. किसी बाहरी कार्यालय से उप निदेशक स्तर का एक अधिकारी - सदस्य 3. एक विभागीय अधिकारी जो उस व्यक्ति के कार्य से परिचित हो जिनकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है। - सदस्य | लागू नहीं होता। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| आशुलिपिक श्रेणी-2 | 11 * (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय | वेतन बैंड-1 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2400 | लागू नहीं होता। | 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से बारहवीं कक्षा पास या समतुल्य; कौशल परीक्षण संनियम श्रुति लेख : 80 शब्द प्रतिमिनट की दर से 10 मिनट के लिए प्रतिलेखन : 50 मिनट (अंग्रेजी) के लिए 65 मिनट (हिन्दी के लिए) (केवल कम्प्यूटर पर) | लागू नहीं होता। | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी : पदभारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं रखते हैं। |

| (11) | (12) | (13) |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| स्तंभ (10) में जैसा कथित किया गया है। | समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. संयुक्त वस्त्र आयुक्त - अध्यक्ष 2. किसी बाहरी कार्यालय से उप निदेशक स्तर का एक अधिकारी - सदस्य 3. एक विभागीय अधिकारी जो उस व्यक्ति के कार्य से परिचित हो जिनकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है। - सदस्य | लागू नहीं होता। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| निम्न श्रेणी लिपिक | 68* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन दिया | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय | वेतन बैंड 1 -5200 - 20200 + ग्रेड वेतन 1900. | अचयन | 18 और 27 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस |

| | | | | | |
|--|-------------|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | जा सकता है। | | | | वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी (जहाँ भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के द्वारा नहीं है, वहाँ आयु अवधारित करने के लिए नियमित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक नाम भेजने को कहा गया है।) |
|--|-------------|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से बारहवी कक्षा पास या समतुल्य अर्हता ;</p> <p>(ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (प्रत्येक शब्दों के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 की डिप्रेशन प्रति घंटा/9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा के 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)</p> | हाँ, स्तंभ (10) में उपदर्शित सीमा तक। | साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष | <p>(i) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>(ii) 10 प्रतिशत रिक्तियों को ऐसे समूह "ग" ग्रेड वेतन 1800 रु. के कर्मचारीवृन्द से सीमित विभागीय परीक्षा के आधार पर भरी जाएगी जो बारहवी पास या समतुल्य अर्हता रखते हैं और श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के लिए 50 वर्ष)</p> <p>टिप्पण : यदि परीक्षा में खंड (II) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों से अधिक संख्या में कर्मचारी अर्हता प्राप्त करते हैं, ऐसे अधिक संख्या के कर्मचारियों को पश्चातवर्ती वर्ष में उद्भूत होने वाली रिक्तियों के लिए इस प्रकार से विचार किया जाएगा जिससे उन कर्मचारियों पर पहले विचार हो सके जो पहले की परीक्षा से अर्हता प्राप्त हैं।</p> <p>(iii) 05 प्रतिशत रिक्तियों को ऐसे समूह (ग) कर्मचारियों से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरा जाएगा जो ग्रेड वेतन 1800 के पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं।</p> |

| (11) | (12) | (13) |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| स्तंभ (10) में जैसा कथित किया गया है। | <p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त वस्त्र आयुक्त - अध्यक्ष 2. किसी बाहरी कार्यालय से उप निदेशक स्तर का एक अधिकारी - सदस्य 3. एक विभागीय अधिकारी जो उस व्यक्ति के कार्य से परिचित हो जिनकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है। - सदस्य | लागू नहीं होता। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| हिन्दी टंकक | 11* (2015) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय | वेतन बैंड 1 - 5200 – 20200 + ग्रेड वेतन 1900. | अचयन | 18 और 27 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुरेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। जहाँ भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के द्वारा नहीं है, वहाँ आयु अवधारित करने के लिए नियमित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक नाम भेजने को कहा गया है। |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से बारहवी कक्षा पास या समतुल्य अर्हता (ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण यदि (प्रत्येक शब्दों के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 की डिप्रेशन प्रति घंटा के 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट) | हाँ, स्तंभ (10) में उपदर्शित सीमा तक। | साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष | (i) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) 10 प्रतिशत रिक्तियों को ऐसे समूह "ग" ग्रेड वेतन 1800 रु. के कर्मचारिवृन्द से सीमित विभागीय परीक्षा के आधार पर भरी जाएगी जो बारहवी पास या समतुल्य अर्हता रखते हैं और श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के लिए 50 वर्ष।) टिप्पण : यदि परीक्षा में खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों से अधिक संख्या में कर्मचारी अर्हता प्राप्त करते हैं, ऐसे अधिक संख्या के कर्मचारियों को पश्चातवर्ती वर्ष में उद्भूत होने वाली रिक्तियों के लिए इस प्रकार से विचार किया जाएगा जिससे उन कर्मचारियों पर पहले विचार हो सके जो पहले की परीक्षा से अर्हता प्राप्त हैं। (iii) 05 प्रतिशत रिक्तियों को ऐसे समूह (ग) कर्मचारियों से ज्येष्ठता-सह- उपयुक्तता के आधार पर भरा जाएगा जो ग्रेड वेतन 1800 रु. के पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं। |

| (11) | (12) | (13) |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| स्तंभ 10 में जैसा कथित किया गया है। | समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. संयुक्त वरु आयुक्त -अध्यक्ष 2. किसी बाहरी कार्यालय से उप-निदेशक स्तर का एक अधिकारी - सदस्य 3. एक विभागीय अधिकारी जो उस व्यक्ति के कार्य से परिचित हो जिनकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है। - सदस्य | लागू नहीं होता। |

स्पष्टीकरण टिप्पण : ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे। तथापि, विद्यमान पदधारियों की सेवा को विनियमित करने के दृष्टिकोण से नियम 5 मूललक्षी प्रभाव से प्रभावी होगी और यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को मूललक्षी प्रभाव दिए जाने से किसी पर विपरीत प्रभाव **पड़ने** की संभावना नहीं है।

[फा. सं. ए- 46013/3/2012-स्थापना]

जयश्री शिवकुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 29th September, 2015

G.S.R. 191.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Textile Commissioner (Group 'C' and 'D' Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the posts of Lower Division Clerk, Upper Division Clerk and Stenographer Grade II except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lower Division Clerk, Hindi Typist, Upper Division Clerk and Stenographer Grade II in the Ministry of Textiles, in the Office of the Textile Commissioner, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Textile, Office of the Textile Commissioner, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These Rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Initial Constitution.—The incumbents holding the post of Hindi Typist on regular basis shall be deemed to have been appointed under these rules and the regular service rendered by them in the said post shall be counted for the purpose of probation and promotion.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay band and grade pay or pay scale | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. Upper Division Clerk. | 66 * (2015) * Subject to variation depending on the workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial. | Pay band-1, `5200-20200 plus grade pay of `2400/-. | Non-selection. | Not applicable. |

| | | | |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of the promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | (i) 66-2/3 per cent by promotion; (ii) 33-1/3 per cent by departmental examination. |

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment. |
| (11) | (12) | (13) |
| <p>Promotion: Lower Division Clerk or Hindi Typist with eight years regular service having grade pay of `1900/-.</p> <p>Departmental Examination: Lower Division Clerk or Hindi Typist with five years regular service having grade pay of `1900/-</p> <p>Note 1: If the date of eligibility in both feeder cadres fall the same, the inter-se seniority will be determined on the date of initial appointment in this office.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> | <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Textile Commissioner —Chairman; 2. An officer of the level of Deputy Director from outside the office — Member; 3. An officer of the Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed —Member. | Not applicable. |

| | | | | | |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 2. Stenographer Grade-II | 11 * (2015) * Subject to variation depending on the workload | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial | Pay band-1. `5200-20200 plus grade pay of `2400/- | Not applicable | Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. |
|--|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------|

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (i) 12th Class pass or equivalent from a recognised Board; (ii) Skill Test Norms Dictation: 10 minutes @ 80 w.p.m. Transcription: 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi) (only on computer). | Not applicable | Two years | By direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled up on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruitment rules under column (7). |

| (11) | (12) | (13) |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| As stated in column (10) | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Joint Textile Commissioner—Chairman; 2. Deputy Director from outside the office—Member; 3. An officer of the Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed— Member. | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. Lower Division Clerk. | 68 * (2015) * Subject to variation depending on the workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial. | Pay band-1. '5200-20200 plus grade pay of '1900/-. | Non-selection. | Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government Servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.) |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (i) 12th Class pass or equivalent qualification from a recognised Board; (ii) a typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer (35 w.p.m. correspond to 10500/9000 KDPH on an | Yes, to the extent indicated in column (10) | Two years for direct recruits | (i) 85 per cent by direct recruitment; (ii) 10 per cent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' staff in the grade pay of '1800/- and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. |

| | | | |
|---------------------------------------------|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| average of 5 key depressions for each word) | | | <p>The maximum age limit for eligibility for examination is forty-five years (fifty years of age for Scheduled Castes or Scheduled Tribe candidates).</p> <p>Note: If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) are qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5 per cent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have rendered three years regular service in post with the grade pay of `1800/-</p> |
|---------------------------------------------|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| (11) | (12) | (13) |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| As stated in column (10) | <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Textile Commissioner—Chairman; 2. An officer of the level of Deputy Director from outside the office— Member; 3. An officer of the Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed—Member | Not applicable |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. Hindi Typist | 11 * (2015) *Subject to variation depending on the workload | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial | Pay band-1 `5200-20200 plus grade pay of `1900/- | Non-selection | Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government Servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.) |
| (7) | | (8) | | (9) | (10) |
| (i) 12th Class pass or equivalent qualification from a recognised Board; (ii) a typing speed of 30 w.p.m. in Hindi only on computer (30 w.p.m. correspond to 10500/9000 KDPH on an average of 5 key | | Yes, to the extent indicated in column (10) | | Two years for direct recruits | (i) 85 per cent by direct recruitment; (ii) 10 per cent of the vacancies shall be filled from amongst the Group C staff in the grade pay of `1800/- and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is forty five |

| | | | |
|----------------------------|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| depressions for each word) | | | years (fifty years of age for Scheduled Caste or Scheduled Tribes candidates). Note: If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination. (iii) 5 per cent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have rendered three years regular service in posts with the grade pay of `1800/-. |
|----------------------------|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| (11) | (12) | (13) |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| As stated in column (10) | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Joint Textile Commissioner—Chairman; 2. An officer of the level of Deputy Director from outside the office— Member; 3. An officer of the Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed—Member | Not applicable |

Explanatory Note: These rules shall come into force from the date of their publication in the Gazette of India. However, rule 5 shall come into force with retrospective effect with a view to regularize the services of the existing incumbents and it is certified that by giving retrospective effect to these rules, no one is likely to be adversely affected.

[F.No.A-46013/3/2012-Estt.]

JAYASHREE SIVAKUMAR, Under Secy.

संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 2015

सा.का.नि. 192.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और संस्कृति मंत्रालय (जेनिटर, जेनिटर—सह—चौकीदार) भर्ती नियम, 1976, को उन बातों के सिवाय, अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय में बहु कार्य कार्मिक (एमटीएस) के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, केन्द्रीय ग्रंथागार पुस्तकालय, बहु कार्य कार्मिक (एमटीएस) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड या ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, इसके वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| बहु कार्य कार्मिक (एमटीएस) | 3* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अननुसचिवीय, अराजपत्रित | वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु. | लागू नहीं होता | 18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पणः— □यु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख □वेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। (रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की स्थिति में, □यु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तिथि होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से अभ्यर्थियों के नाम प्रस्तुत करने हेतु कहा जाएगा।) |

| | | | |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कर्मचारियों के मामले में लागू होंगी। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं कक्षा या | लागू नहीं होता। | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा |

| | | | |
|------------------|--|--|--|
| समतुल्य उत्तीर्ण | | | |
|------------------|--|--|--|

| | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा । | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना । | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (11) | (12) | (13) |
| लागू नहीं होता । | समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में शामिल होंगे:— (i) निदेशक (पुस्त.) — अध्यक्ष (ii) अवर सचिव (पुस्त.) — सदस्य (iii) पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी (केन्द्रीय ग्रंथागार सचिवालय) — सदस्य | लागू नहीं होता । |

[फा. सं. ए-12018/1/2002-स्था./पुस्तकालय]

एन. के. सिन्हा, अवर सचिव

MINISTRY OF CULTURE

New Delhi, the 28th September, 2015

G.S.R. 192.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Culture (Janitor, Janitor-cum-chowkidar) Recruitment Rules, 1976 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Ministry of Culture, namely:—

- 1. Short title and commencement:**—(1) These rules may be called the Ministry of Culture, Central Secretariat Library Multi-Tasking Staff, Central, Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale:**—The number of the said post, its classification and Pay Band, Grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

- 4. Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

- 6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other

special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Pay band and grade pay or pay scale | Whether selection post or non-selection post |
|---------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Multi-Tasking Staff | 3*(2015) * Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Post Non-Ministerial, Non-Gazetted. | Pay Band-1 (5200-20200) with Grade Pay of 1800/- | Not applicable |

| Age limit for direct recruitment | Educational and other qualification required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| (6) | (7) | (8) | (9) |
| Between 18 and 25 years of age. Note.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications (and not the general closing date specifically prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep). (In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names). | Matriculation or equivalent pass from the recognized Board or institution. | Not applicable | Two years |

| Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (10) | (11) | (12) | (13) |
| By direct recruitment | Not applicable | Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation):— 1. Director (Library) —Chairman 2. Under Secretary (Library) —Member 3. Library and Information Officer (Central Secretariat Library) —Member | Not applicable |

[F. No. A-12018/1/2002-Estt/Lib.]

N. K. SINHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 2015

सा.का.नि. 193.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और संस्कृति मंत्रालय, जूनियर ऑपरेटर (रेप्रोग्राफी) भर्ती नियम, 1984, को उन बातों के सिवाय, अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय में जूनियर ऑपरेटर (रेप्रोग्राफी) के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, केन्द्रीय ग्रंथागार पुस्तकालय, जूनियर ऑपरेटर (रेप्रोग्राफी) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड या ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, इसके वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **विथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| जूनियर ऑपरेटर (रेप्रोग्राफी) | 1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अननुसन्धिवीय, अराजपत्रित | वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. | लागू नहीं होता | 18 और 25 वर्ष के बीच (समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या देशों के अनुसार 40 वर्ष (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक) तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पणः— यु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । (रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की स्थिति में, यु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तिथि होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से अभ्यर्थियों के नाम प्रस्तुत करने हेतु कहा जाएगा ।) |

| | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कर्मचारियों के मामले में लागू होंगी । | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण 2. फोटीकॉपी या अथवा मिमीअग्रैफ उपस्करों के परिचालन और रख-रखाव में | आयु : जी नहीं । शैक्षिक अर्हता : जी हां, जैसा कि कॉलम संख्या (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित किया गया । | दो वर्ष | प्रोन्नति, द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा |

| दक्षता | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा । | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना । | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (11) | (12) | (13) |
| निम्न श्रेणियों के ऐसे बहु विविध कार्मिकों की प्रोन्नति से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्षों की नियमित सेवा की है और जो कॉलम (7) में उल्लिखित अर्हताएं रखते हों । | विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) में शामिल होंगे:— (i) निदेशक (पुस्त.) —अध्यक्ष (ii) अवर सचिव (पुस्त.) —सदस्य (iii) पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी (केन्द्रीय ग्रंथागार सचिवालय) —सदस्य | लागू नहीं होता । |

[फा. सं. ए-12018 / 1 / 2002-स्था./पुस्तकालय]

एन. के. सिन्हा, अवर सचिव

New Delhi, the 28th September, 2015

G.S.R. 193.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Culture, Junior Operator (Reprography) Recruitment Rules, 1984 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Opertaor (Reprography) in the Ministry of Culture, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Culture, Central Secretariat Library, Junior Opertaor (Reprography), Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and Pay Band, Grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes or Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Pay band and grade pay or pay scale | Whether selection post or non-selection post |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Junior Operator (Reprography) | I*(2015) * Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted, | Pay Band-1 (`5200-20200) with Grade Pay of `1900/- | Non Selection |

| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| (6) | (7) | (8) | (9) |
| <p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants up to 40 years (up to 45 years in respect of Scheduled Caste or Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time</p> <p>Note.- The crucial date for determining the age limit shall be the general closing date for receipt of applications (and not the closing date specifically prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep).</p> <p>(In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange in asked to submit the names).</p> | <p>(1) 12th pass from a recognized Board or Institution.</p> <p>(2) Proficiency in operating and maintenance of photo copy or mimeograph equipments.</p> | <p>Age : No</p> <p>Educational qualification : Yes, as prescribed for direct recruitment in column No. (7)</p> | Two years |

| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made | If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (10) | (11) | (12) | (13) |
| By promotion, failing which by direct recruitment. | Promotion from the lower grades of Multi Tasking Staff who have rendered at least three years regular service in that grade and having the qualifications mentioned in column (7) | Departmental Promotion Committee (for considering Promotion and Confirmation):— 1. Director (Library) —Chairman 2. Under Secretary (Library)—Member 3. Library and Information Officer (Central Secretariat Library)—Member | Not applicable. |

[F. No. A-12018/1/2002-Estt/Lib.]

N. K. SINHA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय
(स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 2015

सा.का.नि. 194.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा, प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय औषधि प्रयोगशाला कोलकाता (कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2013 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के स्वास्थ्य महानिदेशालय सेवाओं के अधीन केन्द्रीय औषधि प्रयोगशाला में कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय औषधि प्रयोगशाला, कोलकाता (कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2015 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.**—वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. कनिष्ठ प्रयोग-शाला सहायक। | *12 (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अत-नुसचिवीय। | वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. | अचयन। | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य वर्ग के सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | विज्ञान में हायर सेकेण्डरी (+2) और प्रयोगशाला कार्य में तीन वर्ष का अनुभव। वांछनीय:— विज्ञान में रसायन या जीव विज्ञान के साथ स्नातक। टिप्पण 1: अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8 | 9 | 10 |
| आयु: नहीं; शैक्षिक अर्हता- हां | दो वर्ष। | 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। |

| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा। | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| (11) | |
| प्रोन्नति : ऐसे पशु अभिरक्षक, अभिलेख पाल, नमूना पालक और अभिरक्षक (जैव जीवन क्षमता) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में ग्यारह (11) वर्ष सेवा की है। | |
| टिप्पण 1 : इन नियमों के अधिसूचना की तारीख को पशु अभिरक्षक, अभिलेख पाल, नमूना पालक और अभिरक्षक (जैव जीवन क्षमता) का पद धारण किए हुए व्यक्तियों के लिए पांच वर्ष की पात्रता सेवा जारी रहेगी। | |
| टिप्पण 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। | |
| टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। | |

| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| (12) | (13) |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:— | लागू नहीं होता |
| 1. निदेशक, केन्द्रीय औषधि प्रयोगशाला, कोलकाता | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक प्रशासन (औषधि) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |
| 3. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/फार्मास्युटिकल रसायनज्ञ/जीवाणु विज्ञानी/जीव रसायनज्ञ | |
| भेषजगुण विज्ञानी, केन्द्रीय औषधि प्रयोगशाला, कोलकाता | —सदस्य |
| समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: | |
| 1. निदेशक, केन्द्रीय औषधि प्रयोगशाला, कोलकाता | —अध्यक्ष |
| 2. उप औषधि नियंत्रक (भारत) (पूर्वी क्षेत्र), कोलकाता | —सदस्य |
| 3. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/फार्मास्युटिकल रसायनज्ञ/जीवाणु विज्ञानी/जीव रसायनज्ञ | |
| भेषजगुण विज्ञानी, केन्द्रीय औषधि प्रयोगशाला, कोलकाता | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12038/1/2011-डी-डीएफक्यूसी]

राम गोपाल सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**(Department of Health and Family Welfare)**

New Delhi, the 6th October, 2015

G.S.R. 194.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Drugs Laboratory, Kolkata (Junior Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 2013, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Laboratory Assistant in the Central Drugs Laboratory, Kolkata under the Directorate General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare, namely: -

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Drugs Laboratory, Kolkata [Junior Laboratory Assistant] Group 'C' post Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Pay band and grade pay or pay scale. | Whether selection post or non-selection post. |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Junior Laboratory Assistant. | 12* (2015) * Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Pay band-1 Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 2400/- | Non-selection. |

| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| (6) | (7) | (8) | (9) |
| Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from | Higher Secondary (+2) in Science and three years' professional experience of Laboratory work. Desirable : Graduation in Science with Chemistry or Biology. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. | Age- No; Educational qualification-Yes. | Two years. |

| | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| <p>candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|

| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (10) | (11) | (12) | (13) |
| 50% by promotion and 50% by direct recruitment. | <p>Promotion: Animal Caretaker, Record Keeper, Sample Keeper and Caretaker (Bioavailability) in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 with eleven years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1: The eligibility service shall continue to be five years for persons holding the posts of Animal Caretaker, Record Keeper, Sample Keeper and Caretaker (Bioavailability) on</p> | <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) Consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Central Drugs Laboratory, Kolkata —Chairman 2. Deputy Director Administration (Drugs), Directorate General of Health Service —Member 3. Senior Scientific Officer/Pharmaceutical Chemist/Bacteriologist/ Biochemist/ Pharmacologist, Central Drugs Laboratory, Kolkata — Member | Not applicable. |

| | | | |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| | <p>the date of notification of these rules.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> | <p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Central Drugs Laboratory, Kolkata —Chairman 2. Deputy Drugs Controller (India) (EZ), Kolkata —Member 3. Senior Scientific Officer/ Pharmaceutical Chemist/ Bacteriologist/ Biochemist/ Pharmacologist, Central Drugs Laboratory, Kolkata —Member | |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

[F. No. A.12038/1/2011-D(DFQC)]

R. G. SINGH, Under Secy.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2015

सा.का.नि. 195.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो [कनिष्ठ तकनीकी सहायक (सर्वेक्षण) और कनिष्ठ सर्वेक्षक] समूह 'ग' अराजपत्रित (अनुसूचिवीय) भर्ती नियम, 2007 को जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ सर्वेक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो में कनिष्ठ सर्वेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो में कनिष्ठ सर्वेक्षक समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2012 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति :—**
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या संविदा की है;
- उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;
- परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- 5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| कनिष्ठ सर्वेक्षक | 06* (2015) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रु. | अचयन | 18 और 30 वर्ष के बीच। (समान पंक्ति या सहवृद्ध काडर में तीन वर्ष की निरंतर सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। |

| | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| <p>आवश्यक :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य। 2. सर्वेक्षक सक्षमता का मान्यता प्राप्त प्रमाण पत्र (मैट्रिकुलेशन के पश्चात् दो वर्षीय पाठ्यक्रम) या राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा जारी किया गया खनन और सर्वेक्षक में डिप्लोमा (मैट्रिकुलेशन के पश्चात् तीन वर्षीय पाठ्यक्रम)। <p>वांछनीय- राष्ट्रीय कैडेट कोर प्रशिक्षण का 'ख' तथा 'ग' प्रमाणपत्र।</p> | लागू नहीं होता। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। | <p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी-</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड 1 और ग्रेड वेतन 2000 रु. के पदों में पांच वर्ष नियमित सेवा की है;</p> <p>(iii) (क) जिन्होंने वेतन बैंड 1 और ग्रेड वेतन 1900 रु. के पदों में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> |

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा। | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (11) | (12) | (13) |
| लागू नहीं होता। | <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - अध्यक्ष 2. उप खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य | लागू नहीं होता। |

[फा. सं. 22/4/2009-एम.।।।]

अधीर कुमार मल्लिक, अवर सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 14th September, 2015

G.S.R. 195.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Bureau of Mines [Junior Technical Assistant (Survey), Junior Surveyor] Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial) Recruitment Rules, 2007, in so far as related to the post of Junior Surveyor, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the posts of Junior Surveyor in the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, of Junior Surveyor, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of Pay | Whether selection part or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|-----------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Junior Surveyor | 06 *(2015) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial | P.B.-1 Pay Scale Rs. 5200- 20200/- Grade Pay Rs.2400/- | Non-selection. | Between 18 to 30 years. (Relaxable for Government Servant) up to 40 years in case of general candidates and up to 45 years in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes with three years continuous service in the same line or allied cadre). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the |

